



Rotary E-Club of Taipei West D3480  
台北西區網路扶輪社週刊  
The Cub Weekly Bulletin

社長：Kai 秘書：Harry  
社長當選人：Kenneth 社刊主委：K.T.

例會時間：每週一晚上 8:45 視訊會議 Website: www.rectpw.org.tw E-MAIL: rectpw@gmail.com

台北西區網路扶輪社官方網站

<https://rectpw.ddns.net/president>

近期會議通知

台北西區網路扶輪社第二五八次視訊例會

時間：2018 年 7 月 2 日（星期一）20:30-22:00

地點：網路視訊

主講人：楊基載教授

講題：物聯網與智慧製造

8:30pm	社友報到	Fanny
9:00pm	主席鳴鐘宣佈開會 宣讀扶輪宗旨與四大考驗	P Kai
9:05pm	介紹貴賓及友社社友	Fanny
9:07pm	主席致詞及報告	P Kai
9:10pm	秘書報告	Harry
9:11pm	社友簡報「扶輪知識」	Benson
9:14pm	介紹主講人 主講人：楊基載教授 講題：物聯網與智慧製造	P Kai
9:52pm	Q & A	
9:59pm	財務報告	Jie
10:00pm	主席鳴鐘宣佈會議結束	P Kai

第二五七次視訊例會出席報告

出席報告

應出席	30	
實際出席	20	
免計出席	5	Benson, Eva, Howard, Johnny, Wells
補計出席	0	
缺席	5	Hank, HankLin, Light, Marco, Peter
出席率	82.22%	

日期/時間/地點	主題
7月7日(六) 11:30-14:00 網元漁坊	第 259 次實體例會 主講人：AG Junny 節目：總監公式訪問 前社務行政會議
7月16日(一) 21:00-22:00 網路視訊	第 260 次視訊例會 主講人：廖書雯 秘書長 講題：從近期國際的案例談性別暴力防治與趨勢
7月23日(一) 21:00-22:00 網路視訊	第 261 次視訊例會 主講人：陳建銘 講題：如何產生創新的靈感
7月30日(一) 21:00-22:00 網路視訊	第 262 次視訊例會 主講人： 講題：
8月4日(六) 11:30-14:00 台北格萊天漾大飯店 16 樓	第 263 次實體例會 主講人：DG Professor 節目：總監公式訪問

2018-19 年度地區職業服務計畫座談會

時間：2018 年 7 月 6 日(五) 下午 2:30-5:00

地點：集思北科大會議中心

(台北市忠孝東路三段 197 號旁/億光大樓 2 樓)

四大考驗

- 是否一切屬於真實？
- 是各方得公平？
- 能否促進親善友誼？
- 能否兼顧彼此利益？

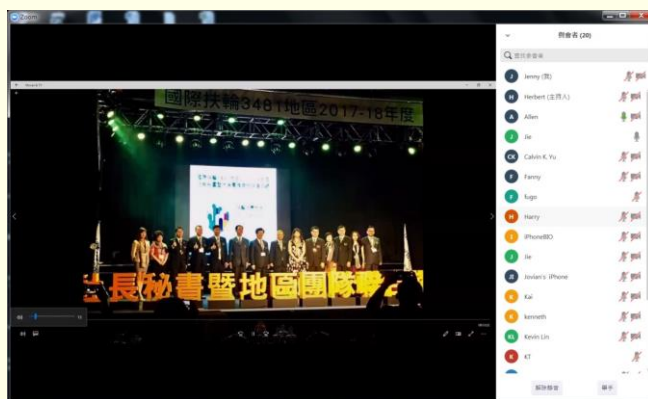
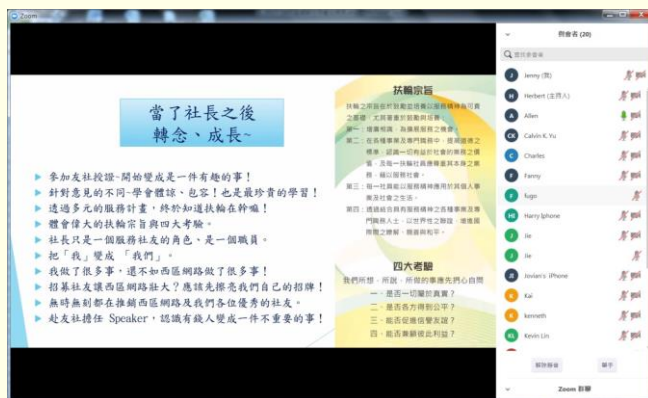
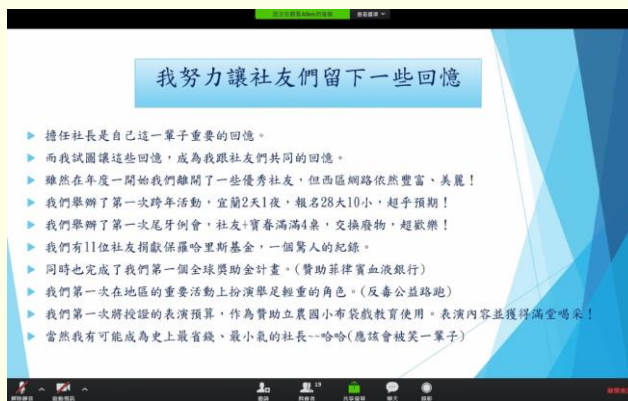
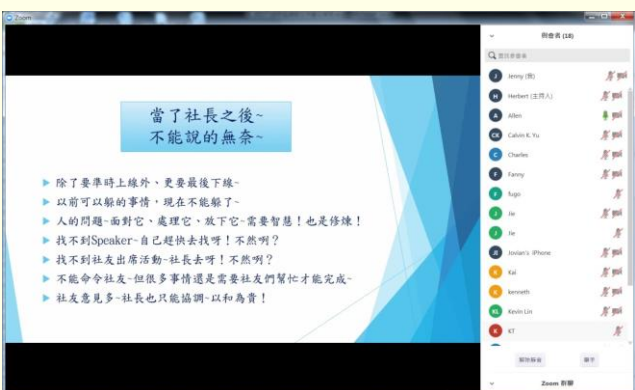
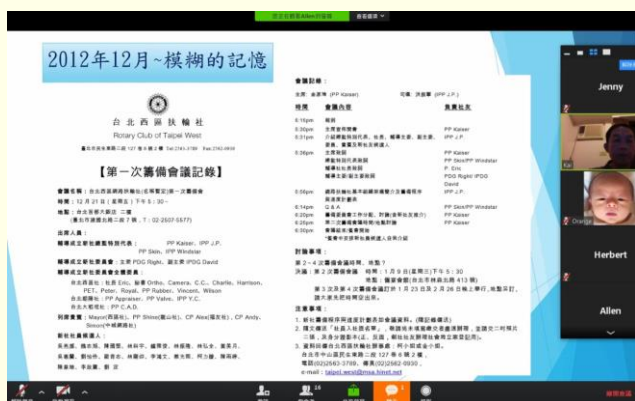
# 台北西區網路扶輪社第二五七次視訊例會

時間：2018年6月25日(星期一) 20:30-22:00

地點：網路視訊

主講人：P ALLEN

講題：年度成果回顧、畢業感言！



## 2018-19 年度 3481 地區總監上任文告

從「BE THE INSPIRATION 成為勵志領導者」

到「建立一個健康 健全 有效能的扶輪社」



國際扶輪 3481 地區

總監 莊進標 DG PROFESSOR

國際扶輪 3481 地區 2018-19 年度已經正式揭開了美好的序幕。非常榮幸與感恩，在這一年度能與大家一起為這個偉大且具有崇高理想的組織—「扶輪社」，共同付出心力與智力來為改善社區、增進人類福祉，並促進世界和平而努力。自 2018 年 7 月 1 日開始我們即將進行為期一年的服務之旅。本人帶著既興奮又身負重任的心情，接下了總監之職。也期許自己不辜負全體扶輪先進之所託，帶領全地區 70 個以上之扶輪社和超過 2500 名的社友，一起為 3481 地區做出最大的付出與貢獻，祈望能為 3481 地區再創歷史的新頁。

扶輪自 1905 年 2 月 23 日開始成立以來，歷經許多的變革與創新。

1. 在 20 世紀的 20 年代初期，扶輪內部出現兩派路線之爭，一派堅持以「社務」和「職業」服務，即「FELLOWSHIP」和「VOCATIONAL ETHIC」的理想派。另一派則主張對他人及社區做實質服務之實踐派，當時為此爭執而幾乎分裂。於是在 1923 年 6 月 18~22

日在美國聖路易國際年會通過了 23-34 決議文，就兩派的主張做了一個平衡的折衷，才解決了扶輪分裂的危機。此決議案之重點之一即說明扶輪的意義如下：

扶輪是一種人生哲學，是在調和「利己慾望」與「利他服務」之心態間所存在的

矛盾之人生哲學。

2. 1943 年國際扶輪理事會投票通過，將「四大考驗 THE 4-WAY TEST」列為「扶輪職業服務」的崇高道德標準。

3. 1950 年底特律國際年會正式認定扶輪之兩大標語：「服務愈多，獲益愈大(HE PROFITS MOST WHO SERVES BEST)」，及「超我服務(SERVICE ABOVE SELF)」。

4. 1951 年將「扶輪宗旨」之最後版本確定至今。

5. 1987 年 5 月 4 日美國聯邦最高法院做了一項判決，認定扶輪社拒絕女性成為社員是違法。1989 年國際扶輪立法會議通過容許女性加入扶輪社，從此女性參與了扶輪，也為扶輪貢獻出他們的實力。

6. 1989 年立法會議通過「扶輪社員事業及專業宣言」，作為扶輪社員在從事事業及專業上之道德準

繩。

7. 2004 年 10 月核准之「扶輪社領導計畫」(CLUB LEADERSHIP PLAN)，亦引起東西方扶輪思想之爭議，但是最後也順利地推行。2014 立法會議亦通過「扶輪長期策略計劃」(ROTARY STRATEGIC PLAN)，並修改國際扶輪細則，此為最大的一項創新與改革。

8. 2010 至 2013 年扶輪基金會展開為期三年的「未來願景計畫」之試辦工作，並在 2013 年 7 月全面實施此計畫。

扶輪雖歷經多次之改變與革新，但是迄今乃屹立不搖，此乃扶輪有他千錘百鍊的核心價值、扶輪宗旨、四大考驗及無私的奉獻及服務精神之故。

扶輪是一個學習的道場，也是一個良好的服務平台。我們進來扶輪學習，出去社會服務，如此不僅可以豐富我們的人生，且可使世界達到至善之境界。

2018 年之國際講習會於元月 14 日至元月 19

日，在美國加州聖地牙哥市(SAN DIEGO)正式舉行。社。

2018-19 年度的 RI 社長 BARRY RASSIN 於元月 14 日晚上，對來自全球 539 位的總監當選人揭示了 RI 年度主題「BE THE INSPIRATION(成為勵志領導者)」。

L: LOVE 愛心、關心、同理心

E: ENTHUSIASM 能量與熱誠

A: AUDACITY 膽識

P: PROOF—LEAD BY EXAMPLE 證明—以身作則

在他的激勵與指導下，相信我們都能成為扶輪之勵志領導者。他也指示我們作出 2018-19 年度的七個工作重點如下：

- 一、提升公共形象
- 二、扶青團加倍成長
- 三、協助扶青團成立新扶輪社
- 四、消除小兒麻痺的工作，全面持續努力
- 五、重視影響世界健康與福祉之環保問題
- 六、社友人數除須持續增加外，最重要的是要使舊社友零流失。且強化增加年青社友及女性社友。
- 七、群策群力付諸行動，創造持久之改變，讓我們成為勵志領導者。

他也要我們透過 RI 策略計畫之三大優先項目：

1. 支持及強化扶輪社(SUPPORT AND STRENGTHEN CLUBS)
2. 聚焦及增加人道服務(FOCUS AND INCREASE HUMANITARIAN SERVICE)
3. 提升扶輪公共形象及認識(ENHANCE PUBLIC IMAGE AND AWARENESS)

來設定今年度地區之策略計畫，並完成其目標。

2018-19 年度 3481 地區之主題與遠景：

3481 地區 2018-19 年度之主題為「建立一個健康、健全、有效能的扶輪社」。本年度我們將宣導讓全體社友健康之法則，並舉辦各種有利於身心健康之活動。因此，我們新成立了醫療諮詢委員會、腎臟病防治委員會，並在扶輪日舉辦健康高峰論壇。本年度我們還要依據扶輪宗旨、四大考驗以及五大核心價值來發揚扶輪精神，並推行實施六大焦點領域之服務工作，以建立「超我服務」之健全扶輪

我們更要積極鼓勵各社推動「維持舊社友零流失及社員正成長」、為「因應社區之需求而辦理各種成功之計畫」、且「透過參與計畫與捐獻款項來支持扶輪基金會」、並且「培養有能力在扶輪社階層以上的扶輪領導人」，以符合有效能扶輪之要件。

最終我們希望能達成 3481 地區人人都健康、各社都健全而且成為一個有效能的扶輪社。

2018-19 年度 3481 地區目標：

1. 社員人數成長 20%
2. 成立新社：每分區成立 1 個以上新社
3. 扶輪基金捐獻：80 萬美金以上  
巨額捐獻/捐獻基金:60 位以上  
保羅哈里斯:250 位以上
4. 青少年服務

(1)青少年交換

長期:派遣 25 位，接待 25 位

短期:派遣 5 位，接待 5 位

CYCLE BIKING CAMP:38 位

(2)扶青團:目前有 15 團，本年度增加 8 團至 23 團

(3)扶少團:目前有 15 團，本年度增加 8 團至 23 團

(4)社區服務團:目前有 3 團，本年度增加 7 團至 10 團

展望未來，我們已經有很明確的願景與前瞻性的策略計劃與目標。在各位優秀社長及堅強的地區團隊領導人的勵志行動下，必定能在 2018-19 年度為 3481 地區創造一個新的里程碑。我們熱烈地預期，3481 地區每一位社友都將是成功的「勵志領導者」，每一個扶輪社都能成為「健康、健全、有效能的扶輪社」。