



Rotary E-Club of Taipei West D3480
台北西區網路扶輪社週刊
The Cub Weekly Bulletin

社長：Allen 秘書：Orange
社長當選人：Kai 社刊主委：Harry

例會時間：每週一晚上 8:45 視訊會議 Website: www.rectpw.org.tw E-MAIL: rectpw@gmail.com

台北西區網路扶輪社第二三九次實體例會

台北西區網路社友、寶眷年終尾牙

時間：2018 年 2 月 3 日 (星期六) 18:00-18:30 報到
地點：海霸王中山店

**台北西區網路扶輪社
第二三八次視訊例會出席報告**

出席報告		
應出席	28	
實際出席	17	
免計出席	6	Benson, Eva, Fugo, Howard, Johnny, Wells
補計出席	0	
缺席	5	Hank, HankLin, Kevin, Light, Marco
出席率	82.14%	

近期會議通知

日期/時間/地點	主題
2月12日(一) 21:00-22:00 網路視訊	第 240 次視訊例會 主講人: 陳慧芝 講題: 從思考設計到社會設計-吐瓦魯專案服務經驗分享
2月19日(一)	春節休會
2月26日(一) 21:00-22:00 網路視訊	第 241 次視訊例會 主講人: VP Kenneth 講題:
3月3日(六) 11:30-14:00	第 242 次實體例會 主講人: 陳怡芬 Yifen Chen 講題:
3月12日(一) 21:00-22:00 網路視訊	第 243 次視訊例會 主講人: 范逸嫻 Ashely 講題: 以「黑纖米」翻轉池上的山巔

扶輪知識：例會是扶輪社員的特權

1. 每週的例會是扶輪社員的特權，乃與社員及來訪不曾會面的客人見面，分享溫馨的友誼，互相鼓勵彼此教育，關心別人造就自我的人格的好時刻。
2. 扶輪社的例會是扶輪社員的共修會，是學習扶輪精神(友誼、服務、寬容)的場所。亦即扶輪社員享受友誼、分享經驗、學習付出關心別人培養服務理念的場所。
3. 扶輪社員在全世界的扶輪社無需預告隨時得參加其例會。

成功的例會三要素

- 一、參與感：設一有意義的主題，多舉行討論會或座談會，使每一社員有參與感，及設計活潑友誼的節目。
- 二、輕鬆：例會是茶會的一種，是俱樂部的聚會。大家都是好朋友，不要太形式化。尤其避免用一般社團開會的方式舉行。不要太嚴肅致影響例會的氣氛。尤其在例會中不做募捐活動。對來訪的社員不接受捐款(但應繳餐費)。募捐不是糾察的任務，糾察不可做募捐的工作。糾察之 FINE(紅箱)是為營造輕鬆的氣氛及增加友誼，由社員任意在最短時間(半分鐘左右)將自己近?或有趣的事陳述後，將微少的金額投入紅箱，不發表金額，確實做到快樂的氣氛，且可加深彼此認識及增進友誼。
- 三、有秩序：輕鬆中有秩序，不可因輕鬆而擾亂秩序。大家應遵守遊戲規則，尤其有人正在講話或報告時，應肅靜，不可私語，致影響他人聽講。秩序通常由糾察執行。每一社員應自己約束自己，尊重別人，即可顯出扶輪社員的氣質。

台北西區網路扶輪社第二三八次視訊例會照片

主講人: 鄭若文 & 謝瑋

-輔大醫學院 坦尚尼亞醫療服務志工團

講題: 台起頭來 坦然說愛

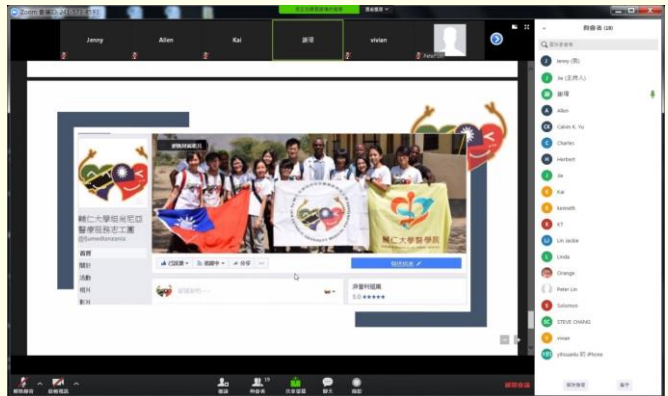
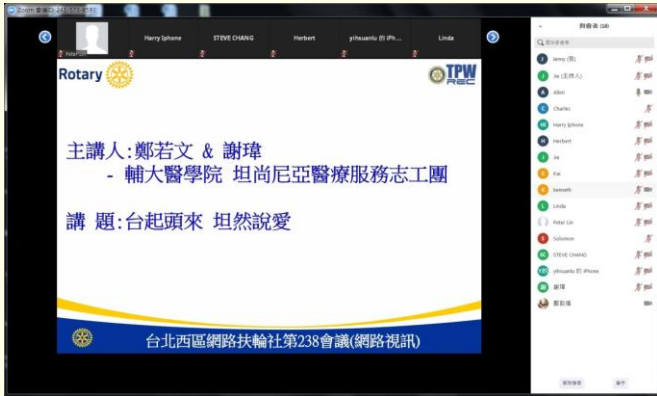
主講人簡介:

輔仁大學醫學院公共衛生學系 鄭若文

輔仁大學醫學院職能治療學系 謝瑋

服務單位:

輔仁大學醫學院坦尚尼亞醫療服務志工團



四大考驗

是否一切屬於真實?
 是各方得公平?
 能否促進親善友誼?
 能否兼顧彼此利益?