



Rotary E-Club of Taipei West D3480
台北西區網路扶輪社週刊
The Cub Weekly Bulletin

社長：Peter 秘書：Jovian
社長當選人：Jim 社刊主委：K.T.



例會時間：每週一晚上 8:45 視訊會議 Website: www.rectpw.org.tw E-MAIL: rectpw@gmail.com

台北西區網路扶輪社

第三十二次例會議程

(國際扶輪 3480 地區第二、十三分區聯合例會)

時間：2013 年 10 月 30 日(三) 11:45-14:00

地點：國賓飯店二樓

時間	會議內容	負責社友
11:45	註冊、聯誼	各社執行秘書
12:00	餐敘	西區社
12:40	鳴鐘宣佈典禮開始	十一社社長
12:41	唱扶輪歌	百福社、福友社
12:46	介紹貴賓及各社來賓	永福社
12:48	祝賀生日快樂及結婚紀念	各社
12:50	社長代表致詞	西區社社長 P. Vincent
12:55	第二分區助理總監致詞	第二分區 AG. Sunny
13:00	介紹主講人	福友社 P. Paul
13:04	唱歡迎主講人	各社
13:05	專題演講：從憲法看核四	謝長廷先生
13:50	致贈社旗及紀念品	十三分區 AG.Chen 致贈紀念品/十一社社長贈社旗
13:55	致謝詞	永福社 P. Jennifer
14:00	鳴鐘閉會	十一社社長

近期會議通知

- 第 33 次視訊例會
- 1. 時間:11 月 11 日晚上 9:00~10:00
- 2. 地點:網路視訊
- 3. 主講人:柯承恩
- 4. 講題:從效率到創新~From Efficiency to Innovation

- 第 34 次視訊例會
- 1. 時間:11 月 18 日晚上 9:00~10:00
- 2. 地點:網路視訊
- 3. 主講人:陳金德 -葛萊美國際健康事業董事長、龍山社 PP
- 4. 講題:認識現代醫學美容

台北西區網路扶輪社

第三十一次視訊例會出席報告

出席報告	
應出席	33
實際出席	26 Allen, Aska, BIO, Celia, Charles, Eva, Fugo, Gary, Hank, Howard, Indi, Jim, Johnny, Jovian, Julia, K.T., Kai, Kenneth, Light, Orange, CP Peter, RuFen, Steve, Vivian, Wells
免計出席	1 Bruce
補計出席	1 Ting
缺席	5 Ellen, Herbert, Jacky, Ken, Stacy
出席率	85%

公告事項

提供各位 3480 地區活動訊息，敬邀 各位社友參加或將訊息傳給適合的對象。報名及活動內容詳情，請洽 Jenny，謝謝！

- 11 月 2 日地區舉辦之扶輪高峰論壇—『青年逐夢，職場勝出—台灣青年如何打造職場競

爭力，讓夢想成真』。

1. 時間:11月2日(六)下午2:00
2. 地點:張榮發基金會(台北市中正區中山南路11號)

● 朝陽社第172場讀書聚會

1. 時間:102年11月5日(星期二)晚上18:00
2. 地點:典藏餐飲 Artco Food (二樓)台北市長安東路一段8-1號
3. 書名:出逃出路?離開中國之後

● 11/23(三)永福社得安小太陽

1. 時間:2013年11月13日(三)下午2:30
2. 地點:宜蘭縣冬山鄉得安村下湖路11巷131弄105號

● 11/23 扶輪知識講習會

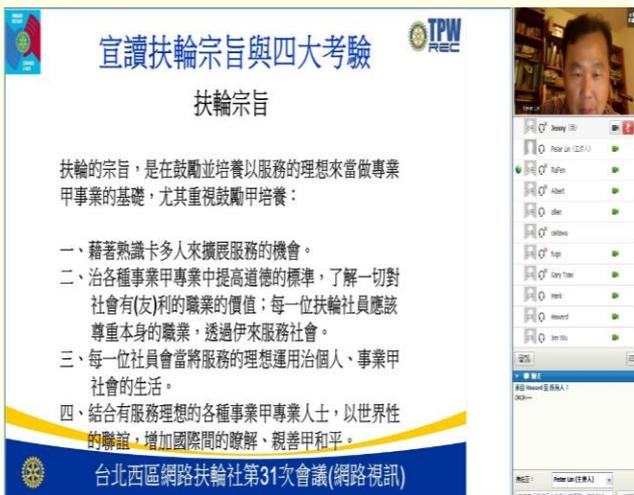
1. 時間:11月23日(六)上午8:10~12:10
2. 地點:台大法學院霖澤館1樓國際會議廳
3. 報名截止日:11月8日



3. 主席和秘書目前出席率最高的成員吧!辛苦了!

第三十一次視訊例會剪影

1. 本次用新的台語書寫版扶輪宗旨與四大考驗。



2. 大家唸的很認真。



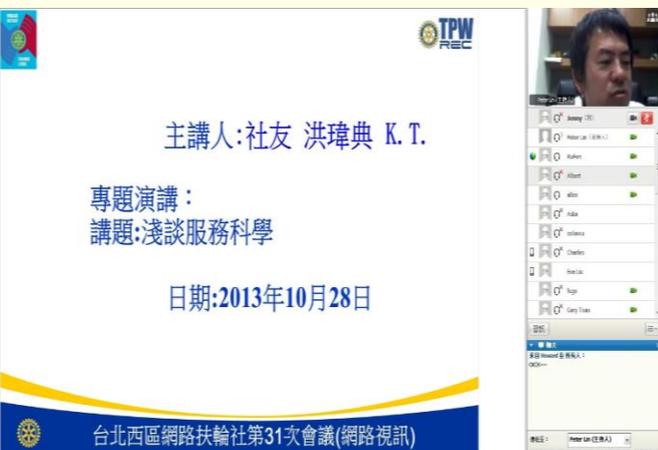
4. 感謝秘書很細心地為我們整理近期可供大家參與的活動。



5. 輪值的總監特別代表 PP Skin。PP JP 雖未輪值也上網來關心大家的情況，特此感謝！



6. 這次例會的 speaker 正是社刊主委在下。在服務業的未來被產官學看好之下，一個新的研究領域-服務科學-正在逐漸形成，值得被大家好好的關注。



7. 其實，這是在下第一次在公開場合分享服務科學，而面對的又是極具實務背景及學理知識的實務界領導者，對我而言也是極大的挑戰。但經過這次，自己有頗有收穫，更加了解理論與實務的鴻溝何在，為何理論總是不具實用性，這是我們理論建構者應要好好反思的。



8. 會後與社友長談之下，才理解實務上的問題，是複雜度較高的問題，必須同時考量多面向，而理論面對複雜度高的問題時，是將問題透過架構做系統化的切割與設定研究前提，以求簡化問題，一次僅探究少數因素對現象的影響，這可作法可提高研究的可行性與結果的可信度。但應用到實務界時，知識使用者必須具備完整的知識架構及高度整合力，這是理論學者所不足的能力，因此，好的顧問是相當重要的，而如何訓練好的顧問，根據我目前所知，目前仍未有解決方案。



9. 下次見了！

朋友們，下次再見了~~~~~



四大考驗

是否一切屬於真實？

是否各方得到公平？

能否促進親善友誼？

能否兼顧彼此利益？